



ULF CAMEHN

MANAGER-PROFIL



EXPERT OF THE YEAR 2024
INTERIM MANAGEMENT

ULF CAMEHN



Stand 06/2024

ULF CAMEHN

Jahrgang 1975



Registrierter Interim-Manager
bei UNITEDINTERIM



„Interim CFO/CRO | 360° Ressortkompetenz | HR + ESG Expert | Projektretter | Transformations- und Turnaround Manager | Global Think Tank Member“

Positionen

- Geschäftsführer (CFO)
- Restrukturierungsmanager (CRO)
- Leiter Shared Services
- Personalleiter
- Projektmanager (z. B. ESG)

Top Expertisen

- Vakanz-Überbrückungen
- Projektrettung
- Restriktive + expansive Restrukturierung
- Transformations- und Turnaround-Management
- ESG-Compliance
- Personalwesen

Berufliche Stationen:

- Interim Manager FI/CO
Senger Gruppe
- Interim Leiter Shared Services
Torpedo Gruppe
- Interim CFO | Projektleiter
Torpedo Gruppe
- Interim-Geschäftsführer (CRO)
Rhenus Logistics
- Interim Leiter Personal
Torpedo Gruppe
- Interim Manager (Support to CEO)
ASW Automobile
- Interim Manager (Projekt IDW S6)
Willy Tiedtke



- Geschäftsführer (CFO)
Senger Gruppe
- Geschäftsführer (CFO)
Autohaus Wolfsburg Gruppe
- Leiter FICO/HR/IT (Prokurist)
Autohaus Wolfsburg Gruppe
- Leiter Controlling
Autohaus Wolfsburg Gruppe
- Controller
Autohaus Wolfsburg Gruppe

Senger Management GmbH, Rheine

02.2023 - heute | Senger Gruppe (Automobilhandel)
51 Betriebe | 1,9 Mrd. € Umsatz | 3.100 Mitarbeiter

Interim Manager FI/CO

- Transformation des Konzerns in eine Regionalstruktur:
Anpassung der bisherigen Berichtsstruktur in ein Regionalberichtswesen; Identifizierung von Einflussfaktoren für verursachungsgerechte Umsatz- und Kostenverteilungen; Klärung von Grundsatzfragen; Erarbeitung einer Umsetzungs-Roadmap; Erstellung einer Entscheidungsvorlage für das Executive Board
- ESG:
Themenpräsentation, Angebotseinholung für Beratung und Software, Kick-Off und Umsetzungsbegleitung bis zur Wesentlichkeitsanalyse
- Konzeptphase zum Umbau des Controllings (-> FP&A)
- Angebotsvergleichs und Auftragsvergabe zu den Themen Whistleblower-Hotline und Beschwerdestelle i. R. des LkSG
- Erstellung einer Berichtsinventur der Controlling-Berichte
- Verfassen der Konzernlageberichte
- Aktualisierung der GWG-Risikoanalyse
- Optimierung des d.3-Eingangsrechnungs-Workflows
- Reporting-Umsetzung „KPI's Finance“
- Analyse der IT-Kosten im Rahmen des Zero-Base-Budgetings
- Erstellung des Business Continuity Plans (BCP) Finanzen
- Entwurf zum Re-Design des Bankenberichtswesens
- Ad-hoc Analysen

Torpedo Services GmbH, Kaiserslautern

10.2020 - 01.2023 | Torpedo Gruppe (Automobilhandel)
29 Betriebe | 336 Mio. € Umsatz | 1.300 Mitarbeiter

Interim Leiter Shared Services

01.2022 - 01.2023

- Verantwortlich für die Zentralfunktionen Rechnungswesen, Personal, Telefonie und Projekte
- Ausübung der Personalleitung in Personalunion
- Ad hoc - Übernahme des Rechnungswesens nach Ausfall des Abteilungsleiters und Etablierung neuer Strukturen
- Projektleitungen: Wechsel der Finanzbuchhaltungssoftware, Einführung der Marke Hyundai an weiteren Standorten, Ausschreibung Dienstkleidung u. v. m.

Interim Kaufmännischer Leiter (CFO) | Projektleiter

10.2020 - 12.2021

- Erfolgreiche Fusion von zwei operativen Gesellschaften
- Projektleitung ERP-Einführung OneDealer (Hyundai/LR)
- Begleitung umfangreicher M&A-Projekte
- Weiterentwicklung der HR-Prozesse
- Ausschreibung der Unterhaltsreinigung für 14 Standorte:
- Kostensenkung > 100T€ p. a. realisiert
- Ganzheitliche Analyse und Bewertung einer Standortverdichtung des NFZ-Geschäftes (Service)
- Digitalisierung von > 1.300 Personalakten
- Harmonisierung der Anbieterstruktur im Bereich Sicherheitstechnik (Videofernüberwachung, EMA, Wartung, Aufschaltung, Intervention und Schließdienste) für einen Wirtschaftsraum

Rhenus Port Logistics Rhein-Ruhr GmbH, Duisburg

09.2019 - 08.2020 | Hafenlogistik, gr. Binnenhafen der Welt
12 Terminals | 20 Mio. € Umsatz | 130 Mitarbeiter

Interim-Geschäftsführer (CRO) | Sanierungsgeschäftsführung

- Verhandlung und Umsetzung von Interessenausgleich, Sozialplan und Kurzarbeit
- Personalkostensenkung von 0,943 Mio. € in 8 Monaten durch Abbau von 21 MA ohne eine einzige Kündigungsschutzklage
- Verkauf und Stilllegung von Terminals
- Vereinheitlichung der Arbeitsverträge und Verhandlung von Betriebsvereinbarungen zu Arbeitszeit und Arbeitsort
- Zusätzliche Ressortverantwortung für die Bereiche Controlling, Rechnungswesen und Qualitätsmanagement

Torpedo Services GmbH, Kaiserslautern

06.2019 - 08.2019 | Torpedo Gruppe (Automobilhandel)
29 Betriebe | 336 Mio. € Umsatz | 1.200 Mitarbeiter

Interim Leiter Personal

- Re-Organisation des Personalwesens
(Konzeptphase zu Aufgaben, Verantwortungen, Digitalisierung)
- Vorschläge zur Digitalisierung von HR ausgearbeitet
- Revisionstätigkeiten im HR-Bereich
(Stempelbetrug in der Zeitwirtschaft aufgedeckt)

ASW Automobile GmbH & Co. KG, Neckarsulm

11.2018 - 05.2019 | Automobilhandelsgruppe
9 Betriebe | 115 Mio. € Umsatz | 400 Mitarbeiter

Interim Manager (Support to CEO)

- Anlaufunterstützung der neuen Geschäftsleitung
- Kfm. Bestandsaufnahme mit Handlungsempfehlungen
- Aufbau eines operativen Controllings für das monatliche Berichtswesen nach Vorgabe der Geschäftsführung
- Bewertung aller Standorte unter Vollkosten
- Vorbereitung von Investitionsentscheidungen

Willy Tiedtke (GmbH & Co.) KG, Hamburg

08.2018 - 10.2018 | Automobilhandelsgruppe
6 Betriebe | 135 Mio. € Umsatz | 330 Mitarbeiter

Interim Manager (Projekt IDW S6)

- Mitarbeit am Sanierungsgutachten nach IDW S6
- Zuarbeit für die eingesetzten Rechtsanwälte und Sanierungsberater nach Insolvenzantragstellung
- Etablierung neuer Prozesse nach insolvenzrechtlichen Vorgaben
- Identifizierung schnell realisierbarer Ergebnispotentiale
- Re-Organisation des Debitorenmanagements
- Überprüfung sämtlicher Bonusabgrenzungen
- Bewertung aller Standorte unter Vollkosten

06.2015 - 06.2018

(3 Jahre, 1 Monat)

Senger Management GmbH, Rheine

Zentraler Dienstleister der Senger Gruppe (Automobilhandel)
53 Betriebe | 1,2 Mrd. € Umsatz | 2.750 Mitarbeiter
www.auto-senger.de

Geschäftsführer (CFO)

- Personalverantwortung > 180 Mitarbeiter
- Einzelvertretungsberechtigt
- Verantwortlich für alle Zentralfunktionen:
Rechnungswesen, Controlling, IT, Personalwesen, Marketing, In- und Outbound-Telefonie, Kundendaten-management und Fahrzeug-Disposition
- Administrative und prozessuale Integration von 4 Gesellschaften mit 23 Standorten
- Zentralisierungseffekte i. H. v. 1,3 Mio. € realisiert
- Umlagesystematik neu erarbeitet und im weiteren Verlauf verfeinert; Erstellung entsprechender DL-Verträge
- Permanente strukturelle Anpassung der Organisation an das Wachstum der Unternehmensgruppe (HR, IT, Dienstleister)
- Kostenvorteil i. H. v. 0,3 Mio. € p.a. durch Insourcing der Entgeltabrechnung
- Insourcing des Mahnwesens mit einer Ersparnis von 0,08 Mio. € p.a. v. 2015 - 2018
- Leitung des Großprojektes EGON, bei dem innerhalb von sechs Monaten die gesamte IT-Infrastruktur von zwei fusionierenden Gesellschaften mit 14 Satelliten-Systemen vereinheitlicht werden musste
- Projektverantwortung für mehrere SAP- und ERP-Rollouts
- Initiierung und Projektverantwortung für die Einführung des Dealer Management Systems CROSS inkl. Umstellung auf SAP und den SKR 51 für 4 Gesellschaften mit 9 Standorten
- Erarbeitung einer High-Level-Verfahrensdokumentation mit KPMG zur rechts- und revisionssicheren Abbildung der digitalen Prozesse
- Aufbau der Abteilung Konzernrechnungswesen- und Steuern; Initiierung und Umsetzung einer Tax Compliance Organisation nach IDW PS 980
- Kontinuierliche Verbesserung des elektr. Rechnungseingangs-Workflows; Steigerung der E-Mail-Quote
- Start des Pilotprojektes „ZUGFeRD“ mit der Audi AG
- Neuausrichtung des Datennetzes: Verdoppelung der MPLS-Bandbreiten; Rollout von Accesspoints und Verbesserung der W-LAN Ausleuchtung für die Unternehmensgruppe
- Technische Anbindung der neuen Betriebe und Anpassung der IT-Struktur an den Senger-Standard
- Professionalisierung des Microsoft-Lizenzmanagements unter Einbindung eines SAM-Dienstleisters

04.2007 - 05.2015

(8 Jahre, 1 Monat)

Autohaus Wolfsburg Hotz und Heitmann GmbH & Co. KG

Hotz und Heitmann Gruppe | 25 Standorte | 0,5 Mrd. € Umsatz
2.000 Mitarbeiter | www.autohaus-wolfsburg.de

Geschäftsführer (CFO)

04.2014 - 05.2015

- Personalverantwortung > 50 Mitarbeiter
- Ressortverantwortung Controlling, Finanzen der Tochtergesellschaften, Risikomanagement, Personalwesen, IT und Facilitymanagement
- Fortsetzung Neuausrichtung der IT
- Re-Organisation der Arbeitnehmerüberlassung
- Umsetzung von großen Videofernüberwachungsprojekten
- Integration eines neuen Betriebes in die Unternehmensgruppe

Prokurist, Leiter Finanzen / Controlling / Personal / IT

01.2014 - 03.2014

- Personalverantwortung > 30 Mitarbeiter
- Umsetzung v. Maßnahmen aus dem IT-Assessment mit PwC
- Neubesetzung der IT-Leitung
- Inventarisierungssoftware für die IT eingeführt
- Einführung Jobtool24 für die Personalrekrutierung

Prokurist, Leiter Finanzen / Controlling

12.2011 - 12.2013

- Personalverantwortung für 6 direkt unterstellte Mitarbeiter
- Übernahme der Finanzleitung für die Tochtergesellschaften
- Aufstellung der Monats- und Jahresabschlüsse
- Mitglied der Projektleitung SAP FICO-Einführung
- Einführung Risikomanagement mit der Schleppen AG
- Initiierung und Begleitung eines IT-Assessments mit PwC

Leiter Controlling und Unternehmenssteuerung

01.2009 - 11.2011

- Mitwirkung an Jahresabschlussarbeiten
- Verantwortlich für die jährlichen Planungsrechnungen
- Erstellung von Markt- und Standortanalysen
- Teilnahme an Tarifverhandlungen

Controller

04.2007 - 12.2008

- Aufbau Finanzberichterstattung
- Initiierung u. Umsetzung von Kostensenkungsprogrammen
- Begleitung von Due Diligence-Prüfungen
- Unterstützung der jährlichen Planungsrunden

07.1998 - 03.2007

(8 Jahre, 9 Monate)

Impuls Fitness GmbH & Co. KG, Peine
FSH Future Sports Holding GmbH, Neuss

Diverse Stationen als (chronologisch):

- Controller/Assistent der Geschäftsleitung
- Regional- und Marketingleiter
- Area Sales Manager
- Clubmanager

Berufsspezifische Qualifikationen (Auszug)

2024	Certified ESG Expert (SABS) Steinbeis Augsburg Business School, Augsburg
2023	ESG Implementation Manager (IfUS) Institut für Unternehmenssanierung, Heidelberg
2023	Human Resources Professional (2coach) 2coach Personal- und Unternehmensberatung, Hamburg
2022	Transformations- und Turnaroundmanager (IfUS) Institut für Unternehmenssanierung, Heidelberg
2019	Certified Expert for Insolvency Management (CEIM) Europäische Fernhochschule Hamburg
2004	Controller IHK IHK Hannover
1998	Kaufmann in Groß- und Außenhandel Autohaus Hotz GmbH & Co. KG

Sprach- und IT-Kenntnisse

Fremdsprachen:

Englisch

IT-Kenntnisse:

MS Office: Word, Excel, PowerPoint

Remote: MS Teams, zoom, WebEx, Skype

ECM - Software: d.3, JobRouter, DocuWare

HR: jobtool24, softgarden, rexx

Controlling: ITPM.collectio, Jedox, infor, global cube

M&A: ChangeMaker (für komplexe Due Diligence-Projekte)

FiBu: SAP FICO

Prozesse/Organisation: Jira

Projekte: Asana, Microsoft Planner

ULF CAMEHN

Erfahrung. Expertise. Effizienz.



Human Resources:
Werthebel identifizieren –
Transformationsbeiträge sichern



Automobilhandel:
Veränderungen entschlossen
begegnen



Im Morgenfelde 20
38448 Wolfsburg
Mobil 01 51 59 87 81 55
ulf.camehn@camehn.de

ulfcamehn.de