



# ULF CAMEHN

## MANAGER-PROFIL



EXPERT OF THE YEAR 2024  
INTERIM MANAGEMENT

ULF CAMEHN



Stand 06/2024

# ULF CAMEHN

Jahrgang 1975



Registrierter Interim-Manager  
bei UNITEDINTERIM



**„Interim CFO/CRO | 360° Ressortkompetenz | HR + ESG Expert | Projektretter | Transformations- und Turnaround Manager | Global Think Tank Member“**

## Positionen

- Geschäftsführer (CFO)
- Restrukturierungsmanager (CRO)
- Leiter Shared Services
- Personalleiter
- Projektmanager (z. B. ESG)

## Top Expertisen

- Vakanz-Überbrückungen
- Projektrettung
- Restriktive + expansive Restrukturierung
- Transformations- und Turnaround-Management
- ESG-Compliance
- Personalwesen

## Berufliche Stationen:

- Interim Manager FI/CO  
Senger Gruppe
  - Interim Leiter Shared Services  
Torpedo Gruppe
  - Interim CFO | Projektleiter  
Torpedo Gruppe
  - Interim-Geschäftsführer (CRO)  
Rhenus Logistics
  - Interim Leiter Personal  
Torpedo Gruppe
  - Interim Manager (Support to CEO)  
ASW Automobile
  - Interim Manager (Projekt IDW S6)  
Willy Tiedtke
- 
- Geschäftsführer (CFO)  
Senger Gruppe
  - Geschäftsführer (CFO)  
Autohaus Wolfsburg Gruppe
  - Leiter FICO/HR/IT (Prokurist)  
Autohaus Wolfsburg Gruppe
  - Leiter Controlling  
Autohaus Wolfsburg Gruppe
  - Controller  
Autohaus Wolfsburg Gruppe



**Senger Management GmbH, Rheine**

02.2023 - heute | Senger Gruppe (Automobilhandel)  
51 Betriebe | 1,9 Mrd. € Umsatz | 3.100 Mitarbeiter

**Interim Manager FI/CO**

- Transformation des Konzerns in eine Regionalstruktur:  
Anpassung der bisherigen Berichtsstruktur in ein Regionalberichtswesen; Identifizierung von Einflussfaktoren für verursachungsgerechte Umsatz- und Kostenverteilungen; Klärung von Grundsatzfragen; Erarbeitung einer Umsetzungs-Roadmap; Erstellung einer Entscheidungsvorlage für das Executive Board
- ESG:  
Themenpräsentation, Angebotseinholung für Beratung und Software, Kick-Off und Umsetzungsbegleitung bis zur Wesentlichkeitsanalyse
- Konzeptphase zum Umbau des Controllings (-> FP&A)
- Angebotsvergleichs und Auftragsvergabe zu den Themen Whistleblower-Hotline und Beschwerdestelle i. R. des LKSG
- Erstellung einer Berichtsinventur der Controlling-Berichte
- Verfassen der Konzernlageberichte
- Aktualisierung der GWG-Risikoanalyse
- Optimierung des d.3-Eingangsrechnungs-Workflows
- Reporting-Umsetzung „KPI's Finance“
- Analyse der IT-Kosten im Rahmen des Zero-Base-Budgetings
- Erstellung des Business Continuity Plans (BCP) Finanzen
- Entwurf zum Re-Design des Bankenberichtswesens
- Ad-hoc Analysen

### **Torpedo Services GmbH, Kaiserslautern**

10.2020 - 01.2023 | Torpedo Gruppe (Automobilhandel)  
29 Betriebe | 336 Mio. € Umsatz | 1.300 Mitarbeiter

#### **Interim Leiter Shared Services**

01.2022 - 01.2023

- Verantwortlich für die Zentralfunktionen Rechnungswesen, Personal, Telefonie und Projekte
- Ausübung der Personalleitung in Personalunion
- Ad hoc - Übernahme des Rechnungswesens nach Ausfall des Abteilungsleiters und Etablierung neuer Strukturen
- Projektleitungen: Wechsel der Finanzbuchhaltungssoftware, Einführung der Marke Hyundai an weiteren Standorten, Ausschreibung Dienstkleidung u. v. m.

#### **Interim Kaufmännischer Leiter (CFO) | Projektleiter**

10.2020 - 12.2021

- Erfolgreiche Fusion von zwei operativen Gesellschaften
- Projektleitung ERP-Einführung OneDealer (Hyundai/LR)
- Begleitung umfangreicher M&A-Projekte
- Weiterentwicklung der HR-Prozesse
- Ausschreibung der Unterhaltsreinigung für 14 Standorte:
- Kostensenkung > 100T€ p. a. realisiert
- Ganzheitliche Analyse und Bewertung einer Standortverdichtung des NFZ-Geschäftes (Service)
- Digitalisierung von > 1.300 Personalakten
- Harmonisierung der Anbieterstruktur im Bereich Sicherheitstechnik (Videofernüberwachung, EMA, Wartung, Aufschaltung, Intervention und Schließdienste) für einen Wirtschaftsraum

### **Rhenus Port Logistics Rhein-Ruhr GmbH, Duisburg**

09.2019 - 08.2020 | Hafenlogistik, gr. Binnenhafen der Welt  
12 Terminals | 20 Mio. € Umsatz | 130 Mitarbeiter

#### **Interim-Geschäftsführer (CRO) | Sanierungsgeschäftsführung**

- Verhandlung und Umsetzung von Interessenausgleich, Sozialplan und Kurzarbeit
- Personalkostensenkung von 0,943 Mio. € in 8 Monaten durch Abbau von 21 MA ohne eine einzige Kündigungsschutzklage
- Verkauf und Stilllegung von Terminals
- Vereinheitlichung der Arbeitsverträge und Verhandlung von Betriebsvereinbarungen zu Arbeitszeit und Arbeitsort
- Zusätzliche Ressortverantwortung für die Bereiche Controlling, Rechnungswesen und Qualitätsmanagement

### **Torpedo Services GmbH, Kaiserslautern**

06.2019 - 08.2019 | Torpedo Gruppe (Automobilhandel)  
29 Betriebe | 336 Mio. € Umsatz | 1.200 Mitarbeiter

#### **Interim Leiter Personal**

- Re-Organisation des Personalwesens  
(Konzeptphase zu Aufgaben, Verantwortungen, Digitalisierung)
- Vorschläge zur Digitalisierung von HR ausgearbeitet
- Revisionstätigkeiten im HR-Bereich  
(Stempelbetrug in der Zeitwirtschaft aufgedeckt)

### **ASW Automobile GmbH & Co. KG, Neckarsulm**

11.2018 - 05.2019 | Automobilhandelsgruppe  
9 Betriebe | 115 Mio. € Umsatz | 400 Mitarbeiter

#### **Interim Manager (Support to CEO)**

- Anlaufunterstützung der neuen Geschäftsleitung
- Kfm. Bestandsaufnahme mit Handlungsempfehlungen
- Aufbau eines operativen Controllings für das monatliche Berichtswesen nach Vorgabe der Geschäftsführung
- Bewertung aller Standorte unter Vollkosten
- Vorbereitung von Investitionsentscheidungen

### **Willy Tiedtke (GmbH & Co.) KG, Hamburg**

08.2018 - 10.2018 | Automobilhandelsgruppe  
6 Betriebe | 135 Mio. € Umsatz | 330 Mitarbeiter

#### **Interim Manager (Projekt IDW S6)**

- Mitarbeit am Sanierungsgutachten nach IDW S6
- Zuarbeit für die eingesetzten Rechtsanwälte und Sanierungsberater nach Insolvenzantragstellung
- Etablierung neuer Prozesse nach insolvenzrechtlichen Vorgaben
- Identifizierung schnell realisierbarer Ergebnispotentiale
- Re-Organisation des Debitorenmanagements
- Überprüfung sämtlicher Bonusabgrenzungen
- Bewertung aller Standorte unter Vollkosten

**06.2015 - 06.2018**

(3 Jahre, 1 Monat)

## **Senger Management GmbH, Rheine**

Zentraler Dienstleister der Senger Gruppe (Automobilhandel)  
53 Betriebe | 1,2 Mrd. € Umsatz | 2.750 Mitarbeiter  
www.auto-senger.de

### **Geschäftsführer (CFO)**

- Personalverantwortung > 180 Mitarbeiter
- Einzelvertretungsberechtigt
- Verantwortlich für alle Zentralfunktionen:  
Rechnungswesen, Controlling, IT, Personalwesen, Marketing, In- und Outbound-Telefonie, Kundendaten-management und Fahrzeug-Disposition
- Administrative und prozessuale Integration von 4 Gesellschaften mit 23 Standorten
- Zentralisierungseffekte i. H. v. 1,3 Mio. € realisiert
- Umlagesystematik neu erarbeitet und im weiteren Verlauf verfeinert; Erstellung entsprechender DL-Verträge
- Permanente strukturelle Anpassung der Organisation an das Wachstum der Unternehmensgruppe (HR, IT, Dienstleister)
- Kostenvorteil i. H. v. 0,3 Mio. € p.a. durch Insourcing der Entgeltabrechnung
- Insourcing des Mahnwesens mit einer Ersparnis von 0,08 Mio. € p.a. v. 2015 - 2018
- Leitung des Großprojektes EGON, bei dem innerhalb von sechs Monaten die gesamte IT-Infrastruktur von zwei fusionierenden Gesellschaften mit 14 Satelliten-Systemen vereinheitlicht werden musste
- Projektverantwortung für mehrere SAP- und ERP-Rollouts
- Initiierung und Projektverantwortung für die Einführung des Dealer Management Systems CROSS inkl. Umstellung auf SAP und den SKR 51 für 4 Gesellschaften mit 9 Standorten
- Erarbeitung einer High-Level-Verfahrensdokumentation mit KPMG zur rechts- und revisionssicheren Abbildung der digitalen Prozesse
- Aufbau der Abteilung Konzernrechnungswesen- und Steuern; Initiierung und Umsetzung einer Tax Compliance Organisation nach IDW PS 980
- Kontinuierliche Verbesserung des elektr. Rechnungseingangs-Workflows; Steigerung der E-Mail-Quote
- Start des Pilotprojektes „ZUGFeRD“ mit der Audi AG
- Neuausrichtung des Datennetzes: Verdoppelung der MPLS-Bandbreiten; Rollout von Accesspoints und Verbesserung der W-LAN Ausleuchtung für die Unternehmensgruppe
- Technische Anbindung der neuen Betriebe und Anpassung der IT-Struktur an den Senger-Standard
- Professionalisierung des Microsoft-Lizenzmanagements unter Einbindung eines SAM-Dienstleisters

**04.2007 - 05.2015**

(8 Jahre, 1 Monat)

### **Autohaus Wolfsburg Hotz und Heitmann GmbH & Co. KG**

Hotz und Heitmann Gruppe | 25 Standorte | 0,5 Mrd. € Umsatz  
2.000 Mitarbeiter | [www.autohaus-wolfsburg.de](http://www.autohaus-wolfsburg.de)

#### **Geschäftsführer (CFO)**

04.2014 - 05.2015

- Personalverantwortung > 50 Mitarbeiter
- Ressortverantwortung Controlling, Finanzen der Tochtergesellschaften, Risikomanagement, Personalwesen, IT und Facilitymanagement
- Fortsetzung Neuausrichtung der IT
- Re-Organisation der Arbeitnehmerüberlassung
- Umsetzung von großen Videofernüberwachungsprojekten
- Integration eines neuen Betriebes in die Unternehmensgruppe

#### **Prokurist, Leiter Finanzen / Controlling / Personal / IT**

01.2014 - 03.2014

- Personalverantwortung > 30 Mitarbeiter
- Umsetzung v. Maßnahmen aus dem IT-Assessment mit PwC
- Neubesetzung der IT-Leitung
- Inventarisierungssoftware für die IT eingeführt
- Einführung Jobtool24 für die Personalrekrutierung

#### **Prokurist, Leiter Finanzen / Controlling**

12.2011 - 12.2013

- Personalverantwortung für 6 direkt unterstellte Mitarbeiter
- Übernahme der Finanzleitung für die Tochtergesellschaften
- Aufstellung der Monats- und Jahresabschlüsse
- Mitglied der Projektleitung SAP FICO-Einführung
- Einführung Risikomanagement mit der Schleppen AG
- Initiierung und Begleitung eines IT-Assessments mit PwC

#### **Leiter Controlling und Unternehmenssteuerung**

01.2009 - 11.2011

- Mitwirkung an Jahresabschlussarbeiten
- Verantwortlich für die jährlichen Planungsrechnungen
- Erstellung von Markt- und Standortanalysen
- Teilnahme an Tarifverhandlungen

#### **Controller**

04.2007 - 12.2008

- Aufbau Finanzberichterstattung
- Initiierung u. Umsetzung von Kostensenkungsprogrammen
- Begleitung von Due Diligence-Prüfungen
- Unterstützung der jährlichen Planungsrunden

**07.1998 - 03.2007**

(8 Jahre, 9 Monate)

**Impuls Fitness GmbH & Co. KG, Peine**  
**FSH Future Sports Holding GmbH, Neuss**

**Diverse Stationen als (chronologisch):**

- Controller/Assistent der Geschäftsleitung
- Regional- und Marketingleiter
- Area Sales Manager
- Clubmanager

## Berufsspezifische Qualifikationen (Auszug)

---

2024	<b>Certified ESG Expert (SABS)</b> Steinbeis Augsburg Business School, Augsburg
2023	<b>ESG Implementation Manager (IfUS)</b> Institut für Unternehmenssanierung, Heidelberg
2023	<b>Human Resources Professional (2coach)</b> 2coach Personal- und Unternehmensberatung, Hamburg
2022	<b>Transformations- und Turnaroundmanager (IfUS)</b> Institut für Unternehmenssanierung, Heidelberg
2019	<b>Certified Expert for Insolvency Management (CEIM)</b> Europäische Fernhochschule Hamburg
2004	<b>Controller IHK</b> IHK Hannover
1998	<b>Kaufmann in Groß- und Außenhandel</b> Autohaus Hotz GmbH & Co. KG

## Sprach- und IT-Kenntnisse

---

**Fremdsprachen:**

**Englisch**

**IT-Kenntnisse:**

**MS Office:** Word, Excel, PowerPoint

**Remote:** MS Teams, zoom, WebEx, Skype

**ECM - Software:** d.3, JobRouter, DocuWare

**HR:** jobtool24, softgarden, rexx

**Controlling:** ITPM.collectio, Jedox, infor, global cube

**M&A:** ChangeMaker (für komplexe Due Diligence-Projekte)

**FiBu:** SAP FICO

**Prozesse/Organisation:** Jira

**Projekte:** Asana, Microsoft Planner

# ULF CAMEHN

Erfahrung. Expertise. Effizienz.



**Human Resources:**  
Werthebel identifizieren –  
Transformationsbeiträge sichern



**Automobilhandel:**  
Veränderungen entschlossen  
begegnen



Im Morgenfelde 20  
38448 Wolfsburg  
Mobil 01 51 59 87 81 55  
ulf.camehn@camehn.de

[ulfcamehn.de](http://ulfcamehn.de)